

Präsentation/Angebot für Unternehmen

Ausgangslage

Die Herausforderungen für ein Unternehmen sind in den letzten Jahren deutlich angestiegen.

Einerseits werden immer mehr Kosten verursacht, durch steigende Fluktuation (inkl. Einarbeitung neuer Mitarbeiter), Fachkräftemangel sowie krankheitsbedingte Ausfälle (Burnout, Depression etc.).

Auf der anderen Seite sind die Ansprüche der Mitarbeitenden, speziell der neuen Generation, sehr viel komplexer geworden und müssen erfüllt sein, damit ein Unternehmen überhaupt noch zu neuen Mitarbeitenden kommt.

Diese Fragen sollten sich Unternehmen heute stellen

Wie schaffen wir es, den Ansprüchen von neuen Mitarbeitern gerecht zu werden und gleichzeitig so nachhaltig und attraktiv zu sein, dass wir die bestehenden Mitarbeitenden langfristig an uns binden können und diese wiederum gesund und motiviert bleiben?

Welches Unternehmen ist in der Zukunft wohl besser aufgestellt?

- Dasjenige, das auf die Bedürfnisse, Eigenheiten und Potenziale eines jeden Einzelnen eingeht und Rücksicht nimmt, oder
- dasjenige, das weiterhin an starren Job-Description, Umsatzzahlen und "bewährten" Mitarbeiter-Zufriedenheitsumfragen festhält?

Die Antwort kennen Sie wahrscheinlich bereits.

Jeder Mensch ist ein Unikat

Das weiss mittlerweile jeder Mensch und jedes Unternehmen. Wie gehen nun Unternehmen und Angestellte damit um? Oft sind Überforderung, Stress und schlussendlich auch die Kosten Gründe dafür, dass es nach dieser Einsicht nicht weitergeht im internen Prozess des Verständnisses untereinander.

Jeder Mensch ist anders. Das heisst, Herausforderungen wie Informationsverarbeitung, Gruppendynamik, Kommunikation, Druck, Arbeitsvorgehensweise etc. sind bei allen Mitarbeitenden unterschiedlich. Nur weiss niemand darüber Bescheid.

Wie und warum ticken die Teamkollegen anders? Weshalb brauchen einige mehr Pausen, währenddessen andere praktisch acht Stunden durcharbeiten können? Warum stösst der Vorgesetzte immer wieder auf taube Ohren...um nur einige Beispiele zu nennen.

Was ist an unserer Methode speziell und wie funktioniert sie?

Das A und O

DER MENSCH STEHT BEI UNS IM MITTELPUNKT!

Dieser Satz ist bei uns keine leere Floskel, sondern Ausgangspunkt und Voraussetzung für eine mögliche Zusammenarbeit in den folgenden Bereichen

- Teamanalyse
- Workshops
- Rekrutierung
- Krisenmanagement
- Teamentwicklung
- Coaching und Potenzialerkennung und -entwicklung

Methodik

Wir verwenden bestehende Daten, angefangen beim Geburtsdatum, um jeden einzelnen Mitarbeitenden zu analysieren und dessen Stärken, Potenziale und Eigenheiten zu erörtern.

Die BG5-Methode (abgeleitet vom Human Design System), welche z.B. in den USA bereits grossflächig für Teamanalysen und Rekrutierungen eingesetzt wird, hat den Vorteil, dass stunden- oder tagelange Assessments oder Interviews entfallen. Zudem gibt es keine Fragebögen, die einfach zu durchschauen sind und dadurch zu den eigenen Gunsten beantwortet oder manipuliert werden können.

Konkrete Themen, Fragen und Herausforderungen

- Welche Menschen- und Karrieretypen habe ich in meinem Team
- Weshalb funktioniert mein Team nicht richtig
- Wo und warum kann es zu internen Spannungen kommen
- Wie und wann treffen meine einzelnen Mitarbeiter ihre Entscheidungen
- Welches ist die optimale Arbeitsumgebung für meine Teammitglieder
- Wie verarbeitet jeder Einzelne die erhaltenen Informationen
- Welche Potenziale, aber auch Schatten, stecken in meinen Mitarbeitenden
- Welche Business-Skills bringt das einzelne Teammitglied mit ins Team
- Was für zusätzliche, nicht direkt für den Job vorgesehene Stärken, kann der Mitarbeitende vorweisen

Haben Sie Interesse oder Fragen?

Gerne können Sie sich jederzeit an mich wenden.

Roman Schnyder

DER POTENZIALFINDER

Bachstrasse 9

8487 Zell ZH

Email roman@derpotenzialfinder.ch

Telefon +41 78 750 38 08

